

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профкома
к.б.н. Антипина О.В.



«18» октября 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Института
Д.С.И., профессор Лось Д.А.



«18» октября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об определении индивидуальных показателей результативности научной деятельности, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института физиологии растений им. К.А. Тимирязева Российской академии наук

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия определения Комиссией по подготовке предложений для руководства Института по установлению выплат стимулирующего характера на основе индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее ПРНД) научных работников Института для выплаты надбавок стимулирующего характера и/или премий научным работникам по индивидуальным показателям результативности научной деятельности.

1.2. Квалификация научного работника или руководителя, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и доплатах за учёную степень и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.3. Рейтинговые надбавки стимулирующего характера и/или премии научным работникам при наличии финансовых средств, выделенных на эти цели, устанавливаются пропорционально индивидуальным ПРНД научных работников.

1.4. ПРНД научных работников определяется на основе учёта результатов их работы за предыдущие два года. Учитываются только результаты, полученные при работе в Институте и официально к ней отнесённые (наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной и научно-организационной деятельности).

1.5. Включение конкретных материалов и мероприятий (сборников, брошюр, отдельных публикаций, конференций, лекций и т.д.) в расчет ПРНД с учетом их соответствия научному профилю Института определяется Комиссией.

2. Определение индивидуальных ПРНД научных работников и порядок их учёта

2.1. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании последних международных индексов цитирования периодических журналов («импакт-факторов») доступных в текущем году (далее – импакт-факторы, IF)

За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем IF не менее 0.2, устанавливается балл, равный IF журнала, умноженному на коэффициенты (K) **60** или **45** соответственно.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию любого автора, кроме первого, определяется по формуле:

$(IF \times K)/n \times [2 - (0.5)^{n-1}]$, где n – число соавторов.

т.е. для отечественных журналов это: $(IF \times 60)/n \times [2 - (0.5)^{n-1}]$,

а для иностранных журналов – $(IF \times 45)/n \times [2 - (0.5)^{n-1}]$.

Первый автор имеет дополнительный повышающий коэффициент, равный **1.3**,

т.е. окончательная формула для 1-го автора – $1.3 \times (IF \times K)/n \times [2 - (0.5)^{n-1}]$.

За публикацию статьи в журнале, не имеющем импакт-фактора, но входящем в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертации на соискание ученой степени доктора и кандидата наук, утверждённый ВАК (далее Перечень ВАК), или с импакт-фактором менее 0.2, устанавливается балл **10**.

За публикацию статьи в журнале, не входящем в Перечень ВАК, или в сборнике научных трудов устанавливается балл **6**. Публикация в сборнике признается статьей, если ее объем составляет не менее 4 страниц.

Для публикаций статей в зарубежном сборнике (Proceedings) устанавливается коэффициент **12**. Зарубежными изданиями считаются сборники, изданные вне границ бывшего СССР.

Для статей, написанных в соавторстве, опубликованных в журналах без импакт-фактора или в сборниках, балл каждого автора за публикацию рассчитывается на основе общей формулы, приведенной выше. В этом случае для первого автора также применяется повышающий коэффициент **1.3**.

2.1.2. Начисление баллов за книги и брошюры.

За монографии (главы в монографиях), изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями), авторам устанавливается балл, равный объему монографии (главы в монографии) в печатных листах, умноженному на **12** для отечественных изданий и на **24** – для международных изданий. Коэффициенты редакторов монографий – **4** и **6**, соответственно. За брошюру, не имеющую шифра ISBN, устанавливается балл, равный ее объёму в печатных листах, умноженному на **10** и **15** для отечественных и международных изданий, соответственно.

За изданные доклады на научных Чтениях имени выдающихся учёных (Тимирязевских, Чайлахяновских, Баховских) устанавливается балл **40**.

За учебно-методическое пособие (руководство) устанавливается балл **25**.

За электронную версию монографии (учебника, учебного пособия, главы в монографии) устанавливается балл, равный объёму монографии (учебника, учебного пособия, главы в монографии) в печатных листах, умноженному на **6** для отечественных изданий и на **9** – для международных изданий.

При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

Не учитываются стереотипные переиздания. За переработанные переиздания устанавливается балл, равный объему переработанного текста (монографии, учебника, главы в монографии) в печатных листах, умноженному на **6** и **9** для отечественных и международных изданий, соответственно.

2.1.3. Начисление баллов за участие в конференциях.

- За пленарный доклад на международном конгрессе (FESPБ, FEBS и др.) устанавливается балл **60**,
- За пленарный доклад на международной конференции/симпозиуме (ACPD, BioSysBio и др.) устанавливается балл **45**,
- За симпозиальный доклад на международной конференции (конгрессе, не менее 30% иностранных участников) устанавливается балл **25**,
- За пленарные доклады на съездах научных обществ устанавливается балл **25**,
- За пленарные доклады на годовых собраниях научных обществ (профильных тематических конференций) устанавливается балл **15**,
- За устный (не пленарный) доклад на российских конференциях устанавливается балл **10**,
- За доклад на научной школе для профессоров устанавливается балл **20**,
- За доклад на научной школе для молодежи и студентов устанавливается балл **15**,
- За доклад на межинститутском семинаре ИФР РАН устанавливается балл **10**,
- За доклад на именных научных чтениях (Тимирязевских, Чайлахяновских, Баховских, Энгельгардтовских) устанавливается балл **55**,
- За доклад на прочих именных научных чтениях устанавливается балл **20**,
- За стендовое сообщение (тезисы) на международной научной конференции (не менее 30% иностранных участников) устанавливается балл **4**,
- За стендовое сообщение (тезисы) на российских научных мероприятиях устанавливается балл **2**.

При наличии соавторов балл за устный доклад каждому соавтору делится на количество соавторов доклада, докладчику установлен повышающий коэффициент **1.8**.

В целях настоящего документа международной считается научная конференция, 30 процентов участников которой не являются гражданами Российской Федерации.

2.1.4. Начисление баллов за патенты.

За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл **25**.

Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

2.1.5. Начисление баллов за руководство соискателями учёной степени, дипломниками.

За научное консультирование соискателя учёной степени, защитившего докторскую диссертацию, научному консультанту устанавливается балл **20**.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, научному руководителю устанавливается балл **20**.

За руководство магистрантом (дипломником), выполнившим дипломную работу в ИФР

РАН, научному руководителю устанавливается балл **8**.

При совместном руководстве дипломниками или соискателями учёной степени балл за руководство делится на число соруководителей.

2.1.6. Начисление баллов за участие в выставке.

За участие в российской (профильной) выставке начисляется балл – **4**, на международной – **6**. Авторы экспозиции, получившие диплом российской выставки получают балл **10**, международной – **15**, получившие медаль российской выставки **15**, международной – **25**. Авторы экспозиции, получившие гран-при российской выставки получают балл **30**, международной – **50**.

При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов по представлению руководителя авторского коллектива.

2.1.7. Начисление баллов за подготовку научной конференции, съезда, симпозиума.

За подготовку съезда Общества физиологов растений России (ОФР) на весь Оргкомитет устанавливается **130** баллов. Баллы членам Оргкомитета устанавливаются по представлению председателя Оргкомитета в размере не менее **5** баллов на 1 члена,

За подготовку отечественных научных мероприятий (кроме съезда) с числом участников более 50, инициатором проведения которых выступает Институт, на весь Оргкомитет устанавливается **70** баллов. Баллы членам Оргкомитета устанавливаются по представлению председателя Оргкомитета в размере не менее **5** баллов на 1 члена.

За подготовку международных научных мероприятий, проводимых на базе Института (более 30% иностранных участников), на весь Оргкомитет устанавливается **100** баллов. Баллы членам Оргкомитета устанавливаются по представлению председателя Оргкомитета в размере не менее **10** баллов на 1 члена,

За организацию на базе Института именных научных чтений на весь Оргкомитет устанавливается **20** баллов.

Членам оргкомитетов научных мероприятий, проводимых не на базе Института, устанавливается **5** баллов.

Председателю оргкомитета для всех научных мероприятий устанавливается повышающий коэффициент **1,3**.

2.1.8. Начисление баллов за иные виды деятельности научной, научно-вспомогательной и научно-организационной деятельности.

- За получение государственной награды устанавливается балл **30**,
- За организацию и ведение постоянно действующего межинститутского семинара (не менее 4-х заседаний в год) устанавливается балл **10**,
- За подготовку к изданию Бюллетеня ОФР устанавливается балл **40**. При наличии соисполнителей балл делится на общее количество исполнителей.
- За краткую публикацию (до 4-х стр.) в Бюллетене ОФР устанавливается балл **2**,
- За рецензию статьи для журнала «Физиология растений» устанавливается балл **2**,
- За написание официального отзыва ведущей организации на диссертационную работу устанавливается балл **6**,
- За разработку нового национального стандарта Российской Федерации (ГОСТ Р) или Межгосударственного стандарта при отсутствии госфинансирования устанавливается балл **40**. За внесение изменений в действующий национальный

(Межгосударственный) стандарт устанавливается балл **20**. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

- За редактирование и выпуск сборников (по факту выхода) устанавливается балл **40** на выпускающий коллектив. Балл участнику коллектива устанавливается по представлению руководителя коллектива.
- За поддержание и развитие растущих коллекций клеток, тканей и органов устанавливается балл **30** на каждую коллекцию. Балл сотруднику коллектива устанавливается по представлению руководителя.
- За поддержание и развитие криобанка устанавливается балл **20**. Балл сотруднику коллектива устанавливается по представлению руководителя.
- Членам редколлегии журнала «Физиология растений» сотрудникам Института (кураторам поступающих статей), а также членам редколлегий международных научных журналов устанавливается балл **20**. Членам редколлегий других научных журналов, в том числе издаваемых Российской академией наук, устанавливается балл **10**. За рецензирование статей кураторам баллы не начисляются. Главному редактору научного журнала устанавливается балл **40**.
- Президенту ОФР устанавливается балл **30**.
- Председателю экспертной комиссии по присуждению премии им. К.А. Тимирязева РАН устанавливается балл **20**.
- За научно-популярную статью и статью в энциклопедии устанавливается балл **12**.
- За рецензию на монографию, опубликованную в научном журнале, устанавливается балл **6**.

2.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований). Для штатных сотрудников Института тип ставки (полная или 0,5) не влияет на величину ПРНД. Для внештатных сотрудников Института ПРНД рассчитывается только в том случае, если данный сотрудник руководит научным подразделением Института.

2.3. В расчет индивидуального ПРНД научных работников Института, работающих по совместительству в иных учреждениях или иным способом, принимаются только те результаты, которые получены при работе в Институте и официально к ней отнесены (наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчёте индивидуального ПРНД). Для работников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчёте индивидуального ПРНД учитываются результаты, полученные ими ранее по основному месту работы.

2.4. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный ПРНД руководителей научных подразделений устанавливается путем сложения **50 процентов индивидуального ПРНД**, вычисленного по вышеприведенным правилам, и **75 процентов среднего ПРНД** научных работников подразделения.

2.5. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, **не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения** их индивидуальный ПРНД устанавливаются путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по выше приведенным правилам, на повышающий коэффициент **2**.

2.6. Для **аспирантов**, работающих в организации по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент **3**, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году.

2.7. Для сотрудников, защитивших **кандидатскую диссертацию в возрасте до 30 лет, а докторскую – до 40 лет**, устанавливается повышающий коэффициент **2** в год защиты и следующей после защиты диссертации, а затем коэффициент **1,5** в течение последующих **2 лет**.

2.8. При возможности применения разных коэффициентов к одному сотруднику за данный год применяется только один из них, бóльший по значению.

3. Процедура представления и утверждения данных индивидуальных ПРНД

3.1. Для определения индивидуальных ПРНД руководители научных подразделений в установленный срок подают заявки в электронном виде Учёному секретарю Института по установленной Комиссией форме.

3.2. Комиссия вправе затребовать любые материалы (копии статей и тезисов, программы конференций, подтверждения защит диссертаций и дипломных работ, списки членов оргкомитетов, сертификаты награждений и т.д.) для фактического подтверждения указанных в заявке сведений.

3.3. Индивидуальные ПРНД всех научных работников, определённые в соответствии с вышеприведенной методикой, доводятся Комиссией до сведения научных работников и членов Учёного совета через заведующих подразделениями не позднее, чем за 7 рабочих дней до проведения заседания Учёного совета Института, посвященного итогам оценки ПРНД.

3.4. Научные работники, не согласные с определением их ПРНД Комиссией, подают мотивированное письменное заявление в Комиссию не позднее, чем за 3 рабочих дня до проведения заседания Учёного совета Института, посвященного итогам оценки ПРНД. Комиссия на своем заседании в присутствии научного работника рассматривает его заявление и даёт мотивированный ответ за 2 рабочих дня до проведения заседания Учёного совета Института. В случае несогласия научного работника с решением Комиссии, его заявление и решение Комиссии передаются директору Института за один рабочий день до проведения заседания Учёного совета Института. Решение директора Института является окончательным.