

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении дополнений и изменений в

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Институт физиологии растений им. К.А. Тимирязева Российской академии  
наук (ИФР РАН)

на период с 9 июля 2024 г. до 9 июля 2027 г.

От работников

Председатель ППО ИФР РАН

К.Б.Н., Шуйская Е.В.



\_\_\_\_\_ сентября 2024 г.

От работодателя

Директор ИФР РАН

чл.-корр. РАН Д.А. Лесь



«09» сентября 2024 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 1217 от 10.09.2024 г.

Москва 2024 г.

Дополнительное соглашение о внесении дополнений и изменений в коллективный договор  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт физиологии  
растений им. К.А. Тимирязева Российской академии наук (ИФР РАН)  
на период с 9 июля 2024 г. до 9 июля 2027 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии растений им. К.А. Тимирязева Российской академии наук (далее – Институт) в лице директора Лося Дмитрия Анатольевича и работники Института в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации работников Института Шуйской Елены Викторовны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор, утвержденный на 2024-2027 годы следующие изменения:

1. Л. 3, частично п. 1.1., л. 18, п. 10.4. Внести изменение: «при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под подпись с коллективным договором» (в соответствии с ч.3 ст. 68 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)
2. Л. 5, п. 3.1. Внести изменение: слова «два раза в месяц» заменить словами «каждые полмесяца» согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ. Также предлог «до» необходимо исключить согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ.
3. Л. 7, п. 4.7. Внести изменение: «одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается с работодателем. Оплата каждого оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (в соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ).
4. Л. 8, п. 4. 12. Предложение 3. Внести изменение: «о времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала» согласно ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ).
5. Л. 8, п. 4.13. Внести изменение: дополнив словами «работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы» согласно 236 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 19.11.2021 № 373-ФЗ).
6. Л. 10, п. 5.11. Внести изменение: слово «реорганизация» заменить словами «сокращение численности или штата» согласно ст. 180 Трудового кодекса РФ.
7. Л. 13, п. 6.4. Внести изменение: после слова «правильно» дополнить словами «использовать и» согласно ст. 215 Трудового кодекса РФ.